

# focus

COACHING

## ATTIRER DES PROFILS D'EXPERTS

**Les recruteurs recherchent désormais des profils informatiques de plus en plus experts.**  
Pourquoi une telle mutation rentre-t-elle dans la stratégie des entreprises ?

Le degré d'expertise que recherchent les responsables des ressources humaines qui embauchent du personnel informatique est de plus en plus élevé. Ce niveau d'exigence revu à la hausse s'explique tout d'abord par la complexification du système d'information et par son externalisation. Cet état de fait a été renforcé par l'émergence de nouveaux OS comme Linux, désormais déployé massivement dans les entreprises. Ainsi, celles-ci tendent à rechercher des profils spécialisés pour répondre à des besoins très précis, candidats très rares sur

le marché car très choyés par les employeurs. Partant de ce constat, l'entreprise anticipe et qualifie plus précisément les besoins pour conduire un *sourcing* efficace. Le recours à un collaborateur technique en interne ou à une SSII peut répondre à la problématique de l'évaluation des compétences techniques et fonctionnelles lors de l'entretien d'embauche. Dans ce contexte, la conception du plan de formation et la mise en œuvre du droit individuel à la formation (DIF) relèvent d'une véritable stratégie à terme, afin de maintenir et développer

les compétences clés de demain. La croissance de la demande d'ingénieurs spécialisés a également profondément impacté les cursus de formation, qui se sont adaptés au besoin de contenus ultra-spécialisés sur des technologies de pointe. L'enjeu consiste donc à créer une synergie de moyens autour de cette nécessité d'expertise, dans le but de développer des projets informatiques dans une logique industrielle et commerciale pérenne. ■

**Damien Particelli**  
est directeur associé d'ITprofil.com,  
un site d'emplois et de missions  
informatiques.

